

## 区委常委、组织部长岗位廉政风险及防控措施

单位	区委组织部	责任人	崔振华	分管工作	主持组织部全面工作
岗位职责	<p>1.贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和上级党委、政府的决议决定,执行区党代会、区委常委会、区委常委会的决议决定。</p> <p>2.参与区委的集体领导和决策。</p> <p>3.负责全区组织和党建工作,主持区委组织部全面工作。</p> <p>4.主持制定全区党的思想政治建设、基层组织建设、干部队伍建设、党员队伍建设、人才队伍建设等工作的总体思路、工作要点和措施,并组织推进,进行督促指导,解决工作中的具体问题。</p> <p>5.组织推进组织、干部人事系统队伍建设、作风建设和党风廉政建设。</p> <p>6.对分管部门的工作进行督促检查,研究解决其提请的重大问题,需要提交常委会决定的,提出解决问题的意见建议、对联系部门的队伍建设、作风建设和党风廉政建设等工作进行指导,对分管工作中出现的重大突发事件、群体性事件和信访案件进行处置。</p> <p>7.研究提出区、乡领导班子调整、配备的初步意见。</p> <p>8.收集反映基层和群众对区委工作的意见建议。</p> <p>9.对事关全区经济、政治、文化、社会、生态和党的建设等方面重大问题向区委和有关部门提出意见建议。</p> <p>10.加强对乡科级领导干部的教育管理和监督。</p> <p>11.完成区委交办的其他工作。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	放松党性锻炼,存在理想信念退步,政治敏锐性、鉴别力不强的问题。	三级	强化党的政治理论知识学习,提高政治素质。		
2	在重大事项决策上、大额财政资金使用、审定工作中,可能因接受相关利益集体或个人的各种好处,或考虑人情关系,违反工作程序,不经集体决策,对个别利益集体或个人进行特殊照顾。	一级	严格按照民主集中制的规定和要求办事		
3	在负责组织部全面工作过程中,违反规定不经集体研究提拔干部,违规处理人事问题,为他人谋取不正当利益。	一级	严守干部工作纪律,负责地管理干部,公正地评价干部,审慎地向县委推荐干部,敢于指出干部的缺点和不足。在干部选拔任用上,采取公开竞争机制,确保公开、公平、公正。		
4	利用职权和职务上的影响为自己、亲属及身边工作人员谋取利益。违反规定干预和插手市场经济活动,谋取私利。	一级	坚持工作原则,严格管理制度。严格要求自己亲属、朋友和身边的工作人员,不存非分之想,不借助财物谋取私利。		
5	违反公共财务管理和使用的规定,假公济私,化公为私。讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费。脱离实际,弄虚作假,损害群众利益和党群干群关系。	一级	勤俭节约,严格按照公共财务管理和使用规定办事。加强基层调研,掌握真实情况,一切从实际出发解决问题。建立健全单位规章制度,用制度约束人,提高政策的执行力。		
6	工作责任意识不强,缺乏敬业精神,执行上级决策部署时有偏差。工作怕得罪人,怕困难,不求有功,但求无过。缺乏创新精神,工作方法少,办事效率低。	二级	进一步增强责任意识,提高工作执行力。加强制度建设,严格按制度管人管事;提高开拓创新意识,工作结合实际,讲究方法,提高工作效率。		
7	基层党建考核、村级组织活动场所建设、远程教育项目和评先评优不能实现公平、公正;党费收支不合理。开展调查研究不够,对基层情况了解不深入。影响基层党组织和党员的创造力,工作积极性受到挫伤。	二级	建立党建考核和结果运用机制;合理配置组织工作项目资源;规范党费收支。		
8	对组工干部准入资格条件把关不严、教育管理不到位,对出现的苗头性问题不予以及时制止和纠正。存在制度缺陷,对干部不做深入了解。	一级	落实凡进必考制度,建立干部教育管理制度。		

## 区委常委、常务副区长岗位廉政风险及防控措施

单位	区政府	责任人	付绍玉	分管工作	负责区政府常务工作,协助区长处理区政府日常工作
岗位职责	<p>1. 贯彻执行权。贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和上级党委、政府的决议决定,执行区党代会、区委常委会、区委常委会、区人代会的决议决定;2. 参与领导决策权。参与区委集体领导和决策;3. 政府工作协助权。负责区政府常务工作,区长外出时,主持区政府工作。协助制定全区经济社会发展中长期规划、年度目标、工作重点和推进措施。受区长的委托,可签发区政府发布的决定、命令、规章性文件和涉及全局性工作的重要文件,以及以区政府名义上报省、市政府的重要工作。协助推进政府系统队伍建设、作风建设和党风廉政建设;4. 分管工作落实权。按区政府分工负责分管范围内的工作,受区长的委托,负责某些方面的工作或专项任务。围绕政府工作目标和任务,具体部署分管范围内的工作,并经常进行检查督促,对工作中的重要情况和事项,及时向区长报告,并提出解决的意见和建议,经区政府决定后组织实施。指导分管部门队伍建设、作风建设和党风廉政建设;5. 干部任免建议权。对全区干部调整、任免提出建议;6. 完成上级和区委安排的其他工作。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	政治理论学习不深入,存在贪图享受思想;宗旨观念淡薄,工作中存在形式主义、官僚主义问题。	三级	加强学习,提高政治理论水平和政治素质,增强为人民服务意识。		
2	在分管工作中,可能存在接受好处,或考虑人情关系或违规审批,有可能利用职务上影响为自己、亲属、身边工作人员谋取利益。	一级	严格执行领导干部廉洁自律的各项规定,落实区委、区政府关于党风廉政建设和反腐败工作的部署,管好分管单位的党风廉政建设工作,加强自身教育和分管单位党员干部的廉政教育,严防出现违规违纪现象发生,并从严格要求自己家属子女 and 身边工作人员,自觉维护党在人民群众中的形象。		
3	违反公共财物使用规定,假公济私,讲排场,比阔气,脱离实际,损害群众利益和干群关系。	一级	严格遵守公共财物管理和使用的规定;严格执行财经纪律和各项财务制度,对资金使用情况做到民主决策、科学运用,监督到位。		
4	在重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用的集体决策中提前定调,影响决策趋向。	一级	严格落实"三重一大"各项制度,坚持集体会议研究,集体决策,严格执行集体决议。在集体会议上,按规定秩序发言。		
5	违反规定干预和插手市场经济活动,谋取私利,或私自从事营利性活动。	一级	不干预和插手市场经济活动,不以权谋私,不从事营利性活动,畅通信访举报渠道,最大限度的接受各界监督。		
6	在分管工作中,有可能存在"一言堂",个人说了算,有失公允的风险。在分管部门干部的培养、推荐以及发展党员方面,有可能存在讲关系,凭感情,影响用人公正风险。	一级	强化依法行政意识,进一步完善工作制度,规范工作程序。认真落实重大事项议事制度,以民主集中制原则商讨重大事项,接受群众监督。秉公办事,不徇私情。不断完善各项规章制度,建立监督制约机制,严肃工作纪律和工作作风,增强接受监督的自觉性和约束性。		
7	在经营性土地招标采购,挂牌出让审查、改变土地用途批准、农用地转用及征收审查、国有土地使用权出让审批、国有土地使用权划拨审批等过程中存在决策失误。	一级	按照《中华人民共和国土地管理法》规定,召开相关部门参加的区长办公会进行审定。		
8	在编制区级决算草案、编制区级预算调整方案、组织区政府本级总预算执行、行政事业单位、国有企业资产处置方面存在决策失误。	一级	按照《中华人民共和国预算法》、《预算外资金管理实施办法》、《行政事业单位国有资产处置管理实施办法》规定,召开有关部门人员参加的区长办公会进行审定。		
9	干工作缺少热情、前瞻性不高,怕惹麻烦,安于现状。工作紧迫感不强,时间观念不紧,效率不高。	一级	提高开拓进取意识,工作做到务实重干、务求实效。完善工作制度,强化自我约束,提高工作效率。		

## 区委常委、宣传部长岗位廉政风险及防控措施

单位	区委宣传部	责任人	顾光勋	分管工作	主持区委宣传部全面工作
岗位职责	<p>1.贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和上级党委、政府的决议决定,执行区党代会、区委常委会、区委常委会的决议决定。</p> <p>2.参与区委的集体领导和决策。</p> <p>3.负责意识形态工作,主持区委宣传部工作。</p> <p>4.主持制定全区宣传思想文化工作、精神文明建设工作总体思路、工作要点和措施,并组织推进,进行督促指导,解决工作中的重要问题。</p> <p>5.组织推进宣传系统队伍建设、作风建设和党风廉政建设。</p> <p>6.对分管部门的工作进行督促检查,研究解决其提请的重大问题,需要提交常委会讨论的,提出解决问题的意见建议。对联系部门的队伍建设、作风建设和党风廉政建设等工作进行指导。对分管工作中出现的重大突发事件和群体性事件进行处置。</p> <p>7.对全区干部调整、任免提出建议。</p> <p>8.收集反映基层和群众对区委工作的意见建议,并做好网络等舆情的搜集、管理、上报及处置工作。</p> <p>9.对事关全区经济、政治、文化、社会、生态和党的建设等方面的重大问题向区委和有关部门提出意见建议。</p> <p>10.完成区委交办的其他工作。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	可能出现政治理论学习不深入,自我约束不严,不愿意接受监督的问题。时间观念不紧,工作中有图清闲、怕麻烦的思想。	三级	加强政治理论和法律法规的学习,强化党性修养和民主意识。增强责任意识,强化时间观念,提高工作效率。		
2	深入基层调查研究不够,宗旨观念淡薄。对新闻宣传工作指导不够,新闻媒体的监督作用发挥不好。	二级	深入开展调查研究,牢固树立为群众服务意识。创新宣传工作思路,提升新闻媒体的监督作用。		
3	工作组织纪律性不强,贯彻落实上级部署力度不够。创新意识不强,对新形势下如何发挥宣传工作的正确导向作用研究不够。	一级	严守工作纪律,强化工作落实。强化开拓创新意识,提高工作水平。		
4	在履行工作职责和运用权力过程中,如在干部任免推荐工作中、在重大事项决策上、在大额财政资金使用、审定工作中,可能因接受相关利益集体或个人的各种好处,或考虑人情关系,违反工作程序,不经集体决策,对个别利益集体或个人进行特殊照顾。或在集体决策中违反规定提前发言定调,影响决策趋向。	一级	严格落实"三重一大",区委常委会和民主生活会等各项制度,对由职责范围内决定的事情,必须经由集体会议研究,集体决策。在区委常委会等集体决策会议上,要按照规定发言次序发表意见。		
5	在从事新闻宣传、社会宣传、网络宣传管理工作过程中,可能存在因接受相关利益人好处,或考虑人情关系,而违反规定使用、挪用、侵占大型文化宣传活动经费,违规处理人事、资金问题,为他人谋取不正当利益。	一级	加强对经费使用的监控,定期公示经费开支,接受群众监督,严格执行报销审核手续,防止"一支笔"腐败行为。		
6	违反公共财物管理和使用的规定,假公济私、化公为私。讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费。脱离实际、弄虚作假,损害群众利益和党群干群关系。	一级	建立财务经费管理监督机制,严格按照公共财务管理和使用规定办事,勤俭节约,防止浪费。		
7	在党报、党刊和其他报刊杂志征订过程中,有可能出现摊派、分配任务的问题。	二级	认真开展自查自纠,规范报刊杂志征订工作。		
8	对党内党风廉政建设和反腐败工作抓得不紧,致使本单位干部出现违纪问题。	一级	加强对党员干部的严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。开展经常性党风党纪教育。		
9	在文明单位创建工作中,指导工作人员深入实际调查研究不够,创建单位不能按照实际情况开展创建工作。文明创建没有特色,缺乏活力。	一级	制定文明单位创建报送相关制度规定,严格按照制度开展创建工作。		