

区委常委、统战部长岗位廉政风险及防控措施

单位	区委统战部	责任人	张守奎	分管工作	主持区委统战部全面工作
岗位职责	<p>1. 贯彻执行权。贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和上级党委、政府的决议决定,执行区党代会、区委全委会、区委常委会、区人代会的决议决定;2. 参与领导决策权。参与区委集体领导和决策;3. 政府工作协助权。负责区政府常务工作,区长外出时,主持区政府工作。协助制定全区经济社会发展中长期规划、年度目标、工作重点和推进措施。受区长的委托,可签发区政府发布的决定、命令、规章性文件和涉及全局性工作的重要文件,以及以区政府名义上报省、市政府的重要工作。协助推进政府系统队伍建设、作风建设和党风廉政建设;4. 分管工作落实权。按区政府分工负责分管范围内的工作,受区长的委托,负责某些方面的工作或专项任务。围绕政府工作目标和任务,具体部署分管范围内的工作,并经常进行检查督促,对工作中的重要情况和事项,及时向区长报告,并提出解决的意见和建议,经区政府决定后组织实施。指导分管部门队伍建设、作风建设和党风廉政建设;5. 干部任免建议权。对全区干部调整、任免提出建议;6. 完成上级和区委安排的其他工作。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	政治理论学习不深入,存在贪图享受思想;宗旨观念淡薄,工作中存在形式主义、官僚主义问题。	三级	加强学习,提高政治理论水平和政治素质,增强为人民服务意识。		
2	在分管工作中,可能存在接受好处,或考虑人情关系或违规审批,有可能利用职务上影响为自己、亲属、身边工作人员谋取利益。	一级	严格执行领导干部廉洁自律的各项规定,落实区委、区政府关于党风廉政建设和反腐败工作的部署,管好分管单位的党风廉政建设,加强自身教育和分管单位党员干部的廉政教育,严防出现违规违纪现象发生,并从严要求自己家属子女和身边工作人员,自觉维护党在人民群众中的形象。		
3	违反公共财物使用规定,假公济私,讲排场,比阔气,脱离实际,损害群众利益和干群关系。	一级	严格遵守公共财物管理和使用的规定;严格执行财经纪律和各项财务制度,对资金使用情况做到民主决策、科学运用,监督到位。		
4	在重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用的集体决策中提前定调,影响决策趋向。	一级	严格落实"三重一大"各项制度,坚持集体会议研究,集体决策,严格执行集体决议。在集体会议上,按规定秩序发言。		
5	违反规定干预和插手市场经济活动,谋取私利,或私自从事营利性活动。	一级	不干预和插手市场经济活动,不以权谋私,不从事盈利性活动,畅通信访举报渠道,最大限度的接受各界监督。		
6	在分管工作中,有可能存在"一言堂",个人说了算,有失公允的风险。在分管部门干部的培养、推荐以及发展党员方面,有可能存在讲关系,凭感情,影响用人公正风险。	一级	强化依法行政意识,进一步完善工作制度,规范工作程序。认真落实重大事项议事制度,以民主集中制原则商讨重大事项,接受群众监督。秉公办事,不徇私情。不断完善各项规章制度,建立监督制约机制,严肃工作纪律和工作作风,增强接受监督的自觉性和约束性。		

区委常委、区委办公室主任岗位廉政风险及防控措施

单位	区委办公室	责任人	张安伟	分管工作	主持区委办公室全面工作
岗位职责	<p>1. 贯彻落实党和国家的路线方针政策 and 上级党委、政府的决议和决定,执行区党代会、区委全委会、区委常委会的会议和决定。 2. 参与区委集体领导和决策。 3. 负责区委日常具体事务,主持区委办公室工作。 4. 指导区委重要文稿的起草;指导区委文件制定和上级文件运转办理工作;审核区委、区委办公室文件并提出来文拟办意见;审定签发以区委办公室名义上报或下发的文件。 5. 协调推进区委主要领导安排的重点工作和重要事项,督导督查区委重大决策、重点项目、重要会议落实。 6. 组织协调安排部署全区重要会议和重大活动。召集区委、区人大、区政府、区政协办公室主任联席会议。安排协调区委书记、副书记、常委以区委名义参加会议和活动。 7. 组织推进区委督查、文秘、信息、机要、保密、值班等工作。 8. 对分管部门的工作进行督促检查,研究解决其提请的重大问题,需要提交常委会讨论的,提出解决问题的意见建议。对联系部门的队伍建设、作风建设和党风廉政建设等工作进行指导,对分管工作和区委机关中出现的重大突发事件和群体事件进行及时处置。 9. 对全区干部调整、任免提出建议。 10. 收集反映基层和群众对区委工作的意见和建议。 11. 对事关全区经济、政治、文化、生态和党的建设等方面重大问题向区委和有关部门提出意见建议。 12. 完成区委交办的其他工作。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	放松世界观改造,导致政治素质降低,宗旨观念弱化。民主意识不强,不能主动接受监督,存在特权思想。	三级	加强政治理论学习,坚定理想信念,牢固树立宗旨观念。加强民主制度建设,严格按原则办事。		
2	办公室工作机制不健全,服务质量不高。工作布置安排多、考核评价少,办文办事效率不高。	三级	加强办公室各项制度建设,提高服务水平。推行绩效目标考核制度,提高工作实效。		
3	利用职权和职务上的影响为自己、亲属及身边工作人员谋取利益。	一级	严格要求自己、亲属子女和身边工作人员,树立形象,不谋私利。		
4	违反公共财物管理和使用的规定,假公济私,化公为私,讲排场,比阔气,挥霍公款、铺张浪费。脱离实际,弄虚作假,损害群众利益和党群干群关系。	一级	严格遵守公共财物管理和使用各项规定,勤俭节约,杜绝铺张浪费;不从事有悖社会公德、职业道德、家庭美德的活动;畅通监督举报渠道,接受社会各界监督。		
5	在重大政务活动组织、公务接待、车辆使用等方面可能存在损公肥私、公车私用等廉政风险。	一级	严格落实重大政务活动,公务接待、车辆配备及使用标准,认真履行招待费审批制度。		
6	执行财经纪律不严,有可能出现单位报销个人费用问题。	一级	严格遵守财经纪律,加大财务管理透明度。		

区委常委、纪委书记岗位廉政风险等级及防控措施

单位	区纪委	责任人	袁其杰	分管工作	全区反腐倡廉工作,分管“双违”治理工作。
岗位职责	<p>1. 全区纪检工作领导权。贯彻落实党中央、省市纪委和区委、区政府加强党风廉政建设和党纪检查的指示、决定,领导全区和指导省、市垂管单位开展党的纪律检查工作;2. 提名推荐权。向党组织推荐科级领导干部拟任人选和县处级后备干部人选;3. 监督检查权。维护党的章程和其他重要规章制度,协助区委抓好党风廉政建设,监督检查党的路线、方针、政策和决议的贯彻执行情况,检查监督科级党员领导干部思想作风等方面的情况,对党员进行纪律教育,作出关于维护党纪的决定。代表区委对各乡镇、街道及区各部门党政主要负责人进行诫勉谈话;4. 案件查处权。负责检查并处理全区各级党的组织和党员违反党章、党纪和国家法律、法令的重要或复杂的案件,按照管理权限决定或取消对这些案件中的党员的处分;受理党员的控告和申诉,保护党员的民主权利和合法权益;5. 惩防工作协调权。组织、协调、指导各执法、执纪、监管部门开展反腐败斗争;6. 纪检干部任免建议权。按照干部管理权限,配合区委组织部对全区纪检监察系统干部进行提名、考察、调整和任免;7. 承办区委和市纪委授权或交办的其他事项。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	忽视理论学习,放松世界观改造,导致理想信念不坚定,党性观念不强,宗旨观念淡薄,存在形式主义、官僚主义问题。	二级	注重政治理论学习,强化理想信念,提高政治素养,牢固树立宗旨意识,维护群众利益。		
2	在履行区委常委、纪委书记工作职责和运用权力过程中,如在对干部任免推荐工作中、在重大事项决策上、在大额财政资金使用、审定工作中,违反工作程序,不经集体决策,对个别利益集体或个人进行特殊照顾。或在集体决策中违反规定提前发言定调,影响决策趋向。	一级	严格落实"三重一大"、区委常委会和民主生活会等各项制度,对由职责范围内决定的事情,必须经由集体会议研究、集体决策。在区委常委会等集体决策会议上,要按照规定发言次序发表意见。		
3	在负责纪委全面工作过程中,可能存在因接受相关利益人好处,或考虑人情关系,而违反规定不经集体研究办理案件,违规处理人事、资金问题,为他人谋取不正当利益。	一级	完善落实党风廉政建设责任制检查考核机制,坚持原则,不循私情,严格依法办事、按政策、制度办事。		
4	在负责干部培养、推荐以及发展党员方面,有可能存在讲关系、凭感情、封官许愿、营私舞弊等风险。	一级	严守干部工作纪律,负责地管理干部,公正地评价干部,审慎地向县委推荐干部,敢于指出干部的缺点和不足。在干部选拔任用上,采取公开竞争机制,确保公开、公平、公正。		
5	违反规定干预和插手市场经济活动,谋取私利,或私自从事营利性活动。	一级	定期观看警示教育片、接受警示教育;坚决执行述职述廉、民主生活会、领导干部重大事项报告、经济责任审计等制度。		
6	利用职权和职务上的影响为自己、亲属及身边工作人员谋取利益。	一级	严格要求自己的亲属、朋友和身边的工作人员,不存非分之想,不借职务谋私利。特别是在政府涉钱、涉人、涉事等项上,坚持工作原则,严格管理制度,顶住说情者、送礼者,坚决拒绝来说情求情的熟人、朋友。		
7	违反公共财物管理和使用的规定,假公济私,化公为私。讲排场,比阔气,挥霍公款、铺张浪费。脱离实际,弄虚作假,损害群众利益和党群干群关系。	一级	严格遵守公共财物管理和使用的规定,不用公款报销或者支付应由个人负担的费用;不违反规定借用公款、公物或者将公款、公物借给他人;不用公款旅游或者变相公款旅游;不用公款参与高消费娱乐、健身活动;不非法占有公共财物,或者以象征性地支付钱款等方式非法占有公共财物。		
8	深入基层少、了解民情少,靠听汇报,看材料部署安排工作。群众反映的问题不能圆满解决,工作效率不高。	二级	深入调查研究,广泛听取群众意见,务实重干,务求实效。突出执纪为民,涉及群众切身利益的事项及时批办处理。		
9	履行工作职责不力,监督不严,导致监察对象不作为、乱作为或慢作为。在贯彻落实党委重大决策和执行上级纪委工作部署上出现偏差。	一级	正确履行"一岗双责",严格按制度管人管事。强化责任意识,严守工作纪律和各项工作制度。		

区委常委、武装部政委岗位廉政风险及防控措施

单位	人武部	责任人	路志强	分管工作	武装、人防战备、民兵预备役工作
岗位职责	<p>1. 负责军事工作、分管武装工作; 2. 主持制定全区武装、国防教育、国防动员等工作的总体思路、工作目标和措施,并组织进行督促指导,解决工作中的重要问题; 3. 组织推进武装部机关队伍建设,作风建设和廉政建设,指导乡镇武装部的队伍建设。</p>				
序号	岗位廉政风险及表现形式	风险等级	风险防控措施		
1	放松政治学习,政治敏锐性不够强,自我约束不严。	三级	加强政治理论和法律法规学习,强化党性修养和民主意识。		
2	在履行区委常委、武装部政委工作职责和运用权力过程中,可能因相关利益对集体或个人进行特殊照顾。	一级	充分发挥民主集中制原则,重大事项集体讨论决定,杜绝个人说了算,严格落实主官双签责任制。		
3	在负责联系驻军、民兵工作过程中,可能存在因接受相关人好处,对预征对象简化审查手续,降低标准。	一级	认真履行职责,严格征兵工作规程,严把兵员质量关,不简化程序,不徇私舞弊,确保不出任何质量问题。		
4	在贯彻落实上级和本级党委重点决策部署存在偏差。	一级	增强责任意识,严格执行国家和上级各项规定。		
5	工作中缺乏干事业的激情,创新精神、敬业精神不强,工作要求不严,标准不够高。	三级	强化责任意识,提高创新能力;针对出现的新问题、新情况制定有效的工作措施。		