

区委常委、政法委书记廉政风险及防控措施

单位	政法委	责任人	高进	分管工作	主持区委政法委全面工作
岗位职责	1.政法工作领导权。根据党的路线、方针、政策和中央、省、市政法委和区委的部署,对全区政法工作作出全局性部署,并督促贯彻落实;2.提名推荐权。在组织部门组织干部推荐时,向党组织推荐科级领导干部拟任人选和县处级后备干部人选;3.政法干部管理使用建议权;4.综治和平安建设指挥权;5.社会稳定工作组织协调指导权;6.执法监督权。检查政法部门党的路线、方针、政策、执行法律法规的情况,研究制定完善严格执法、落实党的方针政策的具体措施;7.案件协调督办权。8.重大突发事件处置权。9.办理上级政法委及区委交办的其他工作。				
序号	岗位廉政风险及表现形式		风险等级	风险防控措施	
1	贯彻落实中央、省、市政法委及区委各项方针政策中,不能按照民主集中制原则形成决议,造成决策执行不力或执行决策出现错误。		一级	严格贯彻落实中央、省、市政法委及区委各项方针政策,建立健全相关规章制度。	
2	组织协调指导政法各部门对重大疑难案件查办不力,引发案件当事人上访或发生群体性事件。		一级	建立健全政法委执法监督工作机制。	
3	放松政治理论学习,理想信念不牢固,有特权思想。下基层调研少,对群众利益关心不够,服务群众意识淡薄。		三级	积极参加政治理论学习,提升政治素质。牢固树立宗旨意识,多深入基层调查研究,维护群众利益。	
4	有可能存在利用公款吃喝、公车私用的风险。有可能利用职务上的便利收受贿赂及侵占公共财物的风险。		一级	严格执行党纪政纪条规,清白做人,干净做事。加强党风廉政建设,增强拒腐防变能力。	
5	有可能存在利用职务便利为个人和亲属及身边工作人员谋取利益的风险。		一级	以身作则,严于律己,同时对配偶、子女及其配偶、其他亲属以及身边工作人员严格教育管理。	
6	在履行职权过程中,有可能存在未能履行职责,出现失职,造成重大损失的风险。		一级	加强法律、法规知识的学习,不断提高履职能力和拒腐防变能力,筑牢拒腐防变的思想防线。	
7	对财务制度执行不到位,形成铺张浪费,滋生腐败问题。		一级	规范财务管理制度,修订完善政法委机关财务管理办法。	
8	在分管部门干部的培养、推荐以及发展党员方面,有可能存在讲关系,凭感情,影响用人公正风险。		一级	进一步完善工作制度,规范工作程序,认真落实重大事项议事制度,以民主集中制原则商讨重大事项,接受群众监督。秉公办事,不徇私情。	
9	有可能存在对分管工作监督不到位,履行职责缺位的风险。发生干警违法违纪问题。		二级	不断完善各项规章制度,建立监督制约机制,严肃工作纪律和工作作风,增强接受监督的自觉性和约束性。组织指导政法各部门落实加强队伍建设和领导班子建设。	

区委常委、副区长岗位廉政风险及防控措施

单位	梁园区人民政府	责任人	任广瑜	分管工作	教育、卫生、民政等工作
岗位职责	1.贯彻执行权。贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和上级党委、政府的决议决定,执行区党代会、区委常委会、区委常委会、区人大常委会的决议决定;2.参与领导决策权。参与区委集体领导和决策;3.分管工作落实权。按区政府分工负责分管范围内的工作,受区长的委托,负责某些方面的工作或专项任务。围绕政府工作目标和任务,具体部署分管范围内的工作,并经常进行检查督促,对工作中的重要情况和事项,及时向区长报告,并提出解决的意见和建议,经区政府决定后组织实施。指导分管部门队伍建设、作风建设和党风廉政建设;4.干部任免建议权。对全区干部调整、任免提出建议;5.完成上级和区委安排的其他工作。				
序号	岗位廉政风险及表现形式		风险等级	风险防控措施	
1	放松政治学习和法纪约束,政治敏锐性不强,不能、不愿意接受他人的监督,存在自由主义问题。		三级	加强学习,提高政治理论水平,增强为人民服务意识。	
2	可能存在利用自己领导职务之便为家亲戚、朋友和身边工作人员谋取私利,说情办事,开后门,利用公款吃请,用公车办私事等问题。		一级	严格执行廉政建设各项规章制度,认真落实廉洁从政各项规定,依法行政,不以权谋私,不搞独断专行,不做损公肥私之事。	
3	在涉及到分管教育、卫生、民政等方面的工作审批中,对子女入学、卫生防疫、社会保障等方面不能严格按照法律程序办事,把关不严,人情关系多,不能坚持原则。		一级	严格按照国家相关教育、卫生、民政等法律、法规落实审批程序,完善相关制度,规范审批流程,依法办事,严格把关。	
4	工作责任心不强,工作效率低,标准不高,时间观念不强,存在办事效率低下问题。廉洁自律意识不强,有在分管单位中报销个人消费费用问题,有为家人和朋友提供便利问题。		一级	不断增强自身综合素质,认真学习党的创新理论,提升工作能力,改进工作方法,提高工作方法,严格要求自己,以身作则,率先垂范,做廉洁自律的模范。	
5	在干部任免推荐工作中,不能认真执行党的干部任免条例,可能存在接受当事人好处,放松组织纪律观念,对个别利益集体和个人进行照顾。		一级	严格落实审批制度,简化审批流程。	
6	遵守区委、区政府制定的规章制度不够严格,贯彻落实省政府和市政府重点决策部署存在偏差,缺少强有力的执行力。		三级	严格遵守区委、区政府的工作规章制度,增强工作执行力,按照《廉政准则》和廉洁从政各项规定要求办事。	
7	在履行副区长工作职责和运用权力过程中,如对干部任免推荐工作中,可能因接受相关利益集体或个人的各种好处,对个别利益集体和个人进行照顾。		一级	严守干部工作纪律,负责的管理干部,公正的评价干部,审慎地向区委推荐干部,敢于指出干部的缺点和不足。在干部选拔任用上,采取公开竞争机制,确保公开、公平、公正。	
8	工作中主动性积极性不强,存在工作浮躁,安于现状问题。工作标准不高,时间观念不强,存在办事效率低下问题。		一级	增强思想素质,提升工作能力,改进工作方法,提高工作方法,严格要求自己,增强实践观念,提高工作效率。	

区委常委、副区长岗位廉政风险及防控措施

单位	梁园区人民政府	责任人	蒋云兰	分管工作	人口和计划生育、文化、旅游、体育、地方史志等方面工作
岗位职责	1.贯彻执行权。贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和上级党委、政府的决议决定,执行区党代会、区委常委会、区委常委会、区人大常委会的决议决定;2.参与领导决策权。参与区委集体领导和决策;3.分管工作落实权。按区政府分工负责分管范围内的工作,受区长的委托,负责某些方面的工作或专项任务。围绕政府工作目标和任务,具体部署分管范围内的工作,并经常进行检查督促,对工作中的重要情况和事项,及时向区长报告,并提出解决的意见和建议,经区政府决定后组织实施。指导分管部门队伍建设、作风建设和党风廉政建设;4.干部任免建议权。对全区干部调整、任免提出建议;5.完成上级和区委安排的其他工作。				
序号	岗位廉政风险及表现形式		风险等级	风险防控措施	
1	放松政治学习和法纪约束,政治敏锐性不强,不能、不愿意接受他人的监督,存在自由主义问题。		三级	加强学习,提高政治理论水平,增强为人民服务意识。	
2	不能自觉抵御外部诱惑,接受亲友请托,存在利用职务之便为家人、朋友、身边工作人员谋取私利,公款吃喝、公车私用问题;婚丧嫁娶事宜和节日期间有接受别人宴请、礼品、礼金问题。		一级	坚持民主集中制,认真落实廉洁从政各项制度,坚决依法行政,不以权谋私,不搞独断专行。	
3	在履行副区长工作职责和运用权力过程中,如对干部任免推荐工作中,可能因接受相关利益集体或个人的各种好处,对个别利益集体和个人进行照顾。		一级	严守干部工作纪律,负责的管理干部,公正的评价干部,审慎地向区委推荐干部,敢于指出干部的缺点和不足。在干部选拔任用上,采取公开竞争机制,确保公开、公平、公正。	
4	违反公共财物管理和使用的规定,假公济私,化公为私,讲排场,比阔气,挥霍公款、铺张浪费,脱离实际,弄虚作假,损害群众利益和党群干群关系。		一级	严格遵守公共财物管理和使用的规定;严格执行财经纪律和各项财务制度,对资金使用情况做到民主决策、科学运用,监督到位。	
5	在分管政府部门审批工作中,存在不能严格按照程序办事的问题。		一级	严格落实审批制度,简化审批流程。	
6	工作中主动性积极性不强,存在工作浮躁,安于现状问题。工作标准不高,时间观念不强,存在办事效率低下问题。		一级	增强思想素质,提升工作能力,改进工作方法,提高工作方法,严格要求自己,增强实践观念,提高工作效率。	
7	廉洁自律意识不强,有在分管单位中报销个人消费费用问题,有为家人和朋友提供便利问题。		一级	严格遵守《廉政准则》和廉洁从政各项规定,严格执行财经纪律,按工作原则办事。	
8	贯彻落实上级和本级党委重点决策部署存在偏差,遵守区委、区政府制定的规章制度不够严格,存在执行力不强的问题。		一级	严格遵守区委“十条禁令”和工作制度,增强工作责任感。	