打好组合拳 提升凝聚力

——宁陵县强化党建引领聚力脱贫攻坚

本报记者 高会鹏 通讯员 朱俊清

近年来，宁陵县以党建工作为引领，聚焦脱贫攻坚一线，拓展“两学一做”学习教育、推动责任落实、打造过硬队伍、建强基层组织、夯实基层基础、完善激励机制，强力推进基层党建和脱贫攻坚深度融合、同频共振，建设了全省第一家红色党建广场，在全市率先创新菜单选派模式，实现了所有行政村第一书记全覆盖，第一时间办理了驻村第一书记意外伤害保险，在全市率先完成了村级组织活动场所建设“清零”任务，在全市招商引资企业中第一家成立了党委，在全市脱贫攻坚扶贫基地建立了第一家党组织，在全市率先建立了专家人才脱贫攻坚服务站，在全市率先完成了大学生村干部转岗分流。如今，宁陵县形成了全县上下联动、科学统筹、资源整合、聚力攻坚的大环境、大格局、大成效。

最高规格的脱贫攻坚推进会，吹响了新一轮脱贫攻坚集结号。

A 向“两学一做”学习教育汲取脱贫攻坚思想动力

一年来，宁陵县把学习践行“老坚决”精神深化拓展“两学一做”学习教育，作为打赢脱贫攻坚战的强大思想武器，制定下发了《中共宁陵县委关于学习弘扬“老坚决”精神推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》、《关于弘扬“老坚决”精神推进驻村第一书记全力服务脱贫攻坚工作的意见》等一系列文件，部署开展了一系列活动，选标杆、亮身份，当先锋、树形象，创新学习教育载体，着力丰富“两学一做”内涵，以弘扬“老坚决”精神做好脱贫攻坚思想动员、精神鼓舞和氛围营造。

开展践行“老坚决”精神拓展“两学一做”学习教育聚力脱贫攻坚主题活动。今年以来，全县有120多个基层党组织7000余名党员干部，先后到“老坚决”潘从正故里学习“老坚决”精神、重温入党誓词，开启了党员思想政治教育的新征程，提升了党性传统教育的新高度，拓展了“两学一做”学习教育内涵，坚定了脱贫攻坚战的必胜信心。

举办穆青与“老坚决”精神全国学术研讨会。围绕穆青与“老坚决”精神深入研讨，收集到弘扬“老坚决”精神、深化“两学一做”学习教育、推进脱贫攻坚的建设性意见和建议120余条。

开展追寻“老坚决”足迹万人植树活动激发脱贫攻坚持久精神动力。组织全县广大党员干部开展追寻“老坚决”足迹万人植树活动，重温“老坚决”潘从正的光辉事迹，用实际行动践行生命不息、造林不止，百折不挠、造福后人的“老坚决”精神，全县基层党员干部群众学习践行“老坚决”精神、学习践行“两学一做”、合力脱贫攻坚的自觉性、积极性空前高涨。

县委书记李振兴到贫困村指导检查脱贫攻坚工作，鼓励党员干部做到“六个精准”，实现“三个零差错”。

县长马同和调研扶贫产业发展情况，希望企业积极适应市场需求，为贫困户提供更多的就业岗位。

B 落实党建责任 聚焦脱贫攻坚精准发力

宁陵县牢固树立围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫的鲜明导向，坚持政治向脱贫攻坚站位，工作向脱贫攻坚聚焦，力量向脱贫攻坚集中，切实把抓党建促脱贫攻坚的责任落实到各级党组织和每位党员干部。

统筹谋划服务大局。宁陵县委坚持把基层党建与脱贫攻坚同研究、同部署、同推动、同考核。县委书记李振兴率先垂范，坚持带头到扶贫一线督导调研，及时发现、分析和解决问题，示范带动各级党组织书记聚焦基层、心系扶贫，把落实抓党建促脱贫攻坚主体责任作为基层党组织建设的主业，严格实行领导班子成员定期向党委(组)述党建、述扶贫的“月考年评”制度，采取定期对账、定期督查、定期评议等方式，使抓基层党建工作引领脱贫攻坚真正成为各级党组织和党组织书记及班子成员的“硬任务”。

转变作风提高认识。在各乡镇、县直各单位领导班子和领导干部中开展了“干部作风大调研、助推宁陵大发展”和“干部素质提升年”活动。以脱贫攻坚工作为主线，围绕“加强作风建设，助推宁陵发展”主题，重点调研领导班子和领导干部在作风方面存在的突出问题，提出整改方向，完善整改措施，促进各项工作落实，为实现脱贫攻坚任务奠定坚实思想基础。

压实责任推动落实。坚持把服务保障脱贫攻坚作为各级党组织书记抓基层党建工作述职评议重要内容，提高减贫成效等方面指标考核权重，层层立下军令状，逐级夯实责任。健全完善党建和扶贫工作联系指导制度，建立了科级以上领导干部结对帮扶联系点和在职党员干部帮扶贫困户制度，实行挂牌督办、组团攻坚，统筹协调县级部门、乡镇、村组、贫困户合力攻坚，集中精锐力量全面推进基层党建、决战决胜脱贫攻坚。建立了党员干部双向约谈和问责机制，今年以来，宁陵县委在脱贫攻坚督导检查中发现问题追究责任，先后组织约谈了3名乡镇党委书记和12名县直单位党组织书记，25名党员干部受到纪律处分或组织处理。

本版新闻统筹 高会鹏

C 建强基层组织筑牢脱贫攻坚战斗堡垒

通过坚持把党的建设目标任务与组织部门承担的脱贫攻坚任务有效衔接，宁陵县建强基层组织，筑牢脱贫攻坚的战斗堡垒。

抓贫困村软弱涣散党组织整顿。建立县委统筹抓总、组织部挂牌抓常、党委(党组)牵头抓实、党组织书记具体抓细的“四位一体”软弱涣散党组织整顿转化责任机制，将所有贫困村全部纳入农村基层党组织划类定级、集中整顿范围，按照党群部门包软村、经济部门联穷村、政法部门治乱村、涉农部门帮弱村的原则，共整顿软弱涣散党组织36个，调整不胜任现职村支部书记8名，确保了在推进脱贫奔小康的新征途上“一个都不掉队”。

抓产业党组织引领。积极适应农业产业发展、农村基层治理和农民脱贫致富需要，大力推行支部建在产业链、党员聚在产业链、群众富在产业链的“三链富民”模式，重点扶持贫困村、贫困户从资源禀赋和产业基础出发，发展特色农产品产业、畜牧养殖产业、乡村旅游产业、特色加工产业以及光伏产业。在扶贫车间开展党建元素融入工程，在全市脱贫攻坚扶贫基地建立了第一家党组织，通过党支部的帮扶带动、组织引领，工人技术能力提高，产品质量提升，企业效益逐渐好转。

抓党建示范点创建。开展农村基层党建工作亮点竞赛活动，各乡镇按照“发挥特色优势、培育党建品牌、服务脱贫攻坚”工作理念，结合自身实际，开展亮点培树工作，对亮点工作进行一月一督查、一季度一巡回观摩，先后培育创建基层党建亮点30个，着力打造一批能看、能学、能赶的农村基层党建示范点，为抓党建促脱贫攻坚提供了经验借鉴。

抓基层党组织覆盖。根据形势发展需要，宁陵重点抓好“两新”组织的党组织建设。在非公企业和社会组织中，开展“同心向党”行动，引领“两新”组织党组织助推脱贫攻坚。进一步扩大党建覆盖面，积极向民办学校、中小学校延伸，向脱贫攻坚扶贫基地延伸，探索建立了“支部+协会+基地+农户”发展模式，注重将致富能手培养成为党员，把党员培养成为致富能手的“双培养”工作机制。

D 狠抓队伍建设锻造脱贫攻坚骨干力量

宁陵县坚持把配强班子、建强队伍作为脱贫攻坚的“牛鼻子”，配齐配强乡村领导班子和帮扶工作队力量，打造骨干队伍，推动脱贫攻坚。

选优配强乡村两级干部队伍。大力选拔善做群众工作和熟悉现代农业、村镇规划、环境治理等方面的人才，积极从乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村干部中选拔干部进入乡镇领导班子。乡镇全部配齐抓党建工作副书记和组织委员，本乡本土“老乡镇”人员进班子38名。持续推进党组织书记素质提升工程，开展村党组织书记“三有三带”建设工程，加强村党组织带头人队伍建设，一大批党性强、服务意识强的能人进入村班子。

着力抓好驻村第一书记管理。在原来建档立卡贫困村驻村第一书记全覆盖的基础上，本着党的部门驻软村、政法部门驻乱村、经济部门驻穷村、专业部门驻产业村，坚持就地增派、因村制宜、资源均等、大小结合的原则，实行菜单式派驻、对口式派驻，向全县非贫困村全部派驻驻村第一书记，实现了全县359个行政村一村一名第一书记，在全市率先实现了派驻村第一书记全覆盖。进一步完善了驻村第一书记管理办法，制定了督查巡查、责任追究和召回等制度，加强日常管理，压实第一书记驻村帮扶责任。

E 激发脱贫攻坚生力军先锋引领作用

激发驻村第一书记核心动力。结合2016年脱贫攻坚综合绩效考核，今年5月份，宁陵县委对表现突出的“十佳”驻村第一书记进行了集中考核提拔，“凡提必扶”、有功必奖，在全县树立了脱贫攻坚实践中锻炼干部，发现人才、选拔人才、重用人才的鲜明导向。宁陵县联合县人寿保险公司，在全市率先为驻村第一书记办理了意外伤害保险，参保驻村第一书记不承担任何费用，切实解决了驻村第一书记在医疗和人身意外等方面的后顾之忧，更好地服务群众、发展经济，在带领广大农民脱贫致富奔小康中当好“带头人”。

激发优秀专家人才奉献能力。2016年以来，宁陵县评选命名了第四届专业技术拔尖人才，提高了专家人才政治待遇和津贴待遇，每位专家人才都有一名县级领导干部直接联系，关心关注，对每位专家人才每年发放2400元的津补贴，达到全市最高标准。开展了“专家人才下基层，服务社会建新功”和专家人才助推脱贫攻坚活动，在全市率先建立了专家人才脱贫攻坚服务站，组建了教育、卫生、农业、企业4支优秀人才服务团。61名市、县专家人才分赴全县30个重点扶贫推进村定点帮扶，开展农村实用技术培训46场次、5000余人次，发放技术资料18000余份，接受群众咨询7500多人次，提供致富信息900多条；义诊53场次、2500余人；培训基层医生、教师、企业职工359人次；为贫困村贫困户协调项目资金790余万元，为全县脱贫攻坚作出了积极贡献。

激发大学生村干部服务潜力。2016年，该县面向大学生村干部专项招聘30名乡镇事业编制，并通过乡镇党建工作站特岗、便民服务特岗和社区服务特岗三类政府基层服务岗位，一次性将全县196名大学生村干部转岗流动到位，在全市率先实现了平稳分流、妥善安置，及时落实了薪酬待遇。目前，这支新生力量充实到乡村脱贫攻坚一线岗位，成为不可或缺的中坚力量。

F 加大投入夯实脱贫攻坚基础保障

充分发挥党委统揽全局、协调各方作用，宁陵县统筹整合政策、项目、资金等各方资源，形成聚合效应，推进脱贫攻坚，把建设村级组织活动场所作为强基固本的重点工作来抓。

在经济比较困难的情况下，2015年和2016年，宁陵县财政先后投入近2000万元，新建村级组织活动场所156所，修缮30所，在全市率先完成村级组织活动场所建设“清零”任务，一次性解决了宁陵县多年来村级组织活动场所建设的历史欠账。

在贫困村实施的九大基础设施建设工程基础上，实施“一村一品”党建元素试点融入工程，把创建“一村一品”基层党建品牌作为提升党建水平、深化党建特色的重要抓手，把党建元素融入到精准扶贫工作中，提升项目品位。

宁陵县委对村级组织活动阵地的整体布局和室内布置作了统一要求，基本建设标准为“四室两栏一广场”，即会议室、便民服务站、党员活动室、党建文化室；党务村务公开栏和党建文化宣传栏，建设了全省第一家红色党建广场，也是全省唯一把红色网络家园外延至村级文化活动广场，贴近群众贴心服务，用新媒体引导群众走脱贫致富道路的创新之举。红色党建广场实现了互联网、远程教育与LED户外彩色电子显示屏的无缝对接，通过LED户外彩色电子显示屏，对农村党员干部和群众进行党建知识、扶贫政策、科技文化、移风易俗等知识的宣传教育，提高党员干部教育的及时性和有效性，构建了党建文化引领、科技服务群众的新型党员培训教育格局，切实达到了党员干部受教育、人民群众得实惠的目的。目前全县已建成7个，计划今年再建22个，利用两年时间，争取所有实施脱贫攻坚九大基础工程整村推进的村全覆盖。

打赢脱贫攻坚战，做到小康路上“一个不掉队”、“一个不能少”，宁陵县发挥党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势，探索抓党建促脱贫攻坚的新途径、新方法，努力把组织资源转化为精准脱贫优势，把组织活力转化为精准脱贫动力，以抓党建的实际成效为脱贫攻坚提供了坚强的组织保障，发掘了活力源泉。

宁陵县在全省第一家建设高标准红色党建广场，实现互联网、远程教育与LED户外彩色电子显示屏的无缝对接，满足群众党建、科技、文化等多元化需求。

宁陵县驻村第一书记面向党旗集体宣誓，以饱满的热情，积极投身脱贫攻坚第一线，奉献青春、挥洒汗水，留下辉煌的青春足迹。

贫困人员的身心健康永远都是宁陵专家人才的牵挂，专家人才到贫困村义诊，将大爱洒向每个贫困户。

本版图片均为本报记者高会鹏摄