“马上办抓落实”　谱写华美篇章

□ 陈云昌

20多年前，时任福州市委书记的习近平同志就大力提倡“马上就办，办就办好”的工作作风。今天，市委书记王战营同志再次提出，新形势下仍然需要这样的态度和作风，并要成为一种机制、一种实践、一种常态、一种习惯。因此，我们必须将“马上办抓落实”作为工作指南，化为具体行动，建立推进机制，形成优良作风，提高工作效率，谱写商丘的华彩篇章。

（一）“马上办抓落实”是一种境界。“马上办抓落实”就是要树立正确的政绩观，科学的发展理念；就是要站位高远，自觉树立政治意识、大局意识、看齐意识、核心意识；就是要自觉树立艰苦奋斗的工作作风，勇于吃苦；就是要抗得住诱惑，耐得住寂寞，甘于在艰苦的环境中默默奉献；就是要树立自身责任，坚决落实上级要求，不打折扣，不搞变通，高标准地抓好每一项工作任务的落实。

（二）“马上办抓落实”是一种作风。领导干部作风直接关系到党风政风、社会民风，直接关系到事业的成败。要大兴出实招、办实事、求实效、鼓实劲、说实话、务实干的优良作风，要认清当今社会是深层的变革时期，以及对干部作风的客观要求，要做到今日事今日毕，案无积卷，事不过夜，要有雷厉风行、坐言起行、行胜于言的责任感，时不我待的使命感，坐不住的压力感，等不起的紧迫感，要有咬定青山不放松的韧劲，逢山开路的勇劲，迎难而上、敢为人先的拼劲。

（三）“马上办抓落实”是一种操守。“马上办抓落实”是干部对自身从事的岗位、事业、工作的认知、认同。“一分布置，九分落实。”千招万招不干就是空招，千条万条不落实都是白条，坐而论道、空谈误国，喊破嗓子不如做出样子，摆出架子不如扑下身子。不论从事什么职业，都要牢固树立自身的职业道德，一个人只有同时具备职业道德、家庭美德、社会公德才能成其完美品德。作为领导干部的职业操守，就是官德的重要组成部分。要爱岗敬业，培养“马上办抓落实”的操守。

（四）“马上办抓落实”是一种担当。敢于担当是领导干部鲜活的品格，昌明的精神，时代的责任。有多大的担当就有多大的事业，就能创多大的业绩。担当就是守土有责、守土负责、守土尽责；担当就是树立行动比计划重要，速度比完美重要，结果比借口重要的理念；担当就是要做“四敢”（敢闯、敢试、敢干、敢创），甚至于某种时候、某种程度上为工作敢于冒险。美籍华人赵浩生曾说：如果一人不敢冒险，就永远没有成功的机会。冒险本身就是一种担当。

（五）“马上办抓落实”是一种表率。《论语·为政》篇说：“政者，正也。子帅以正，孰敢不正？”干在实处、走在前列，是新时期共产党人的价值追求。党员干部要做到严于律己，宽以待人，时刻保持政治定力，守住法纪底线，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩；要以身作则，率先垂范，一级带着一级干，一级做给一级看，以自己的言行去影响人、感染人、带动人；要吃苦在前，享乐在后，具有先忧后乐的家国情怀。

（六）“马上办抓落实”是一种能力。在“马上办抓落实”的过程中，会遇到许多实际问题，这就要求党员干部具备适应本职业务工作的能力（决策、执行、业务、依法办事等能力），破解难题的能力，突发事件的应急能力，做好干群工作的能力，“三慎”能力（慎独、慎微、慎思），把握形势的能力，驾驭全局的能力。这些能力，为“马上办抓落实”提供了支撑和保障。

（七）“马上办抓落实”是一种忠诚。要忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民、忠诚于事业，在思想上行动上始终与党中央保持高度一致。不论什么情况下，不论何时何地都要讲真话、报实情、办实事，不弄虚作假。对待事业强烈追求、矢志不移，对领导、对下属、对群众真诚厚重。

（八）“马上办抓落实”是一种精神。当年，习近平总书记面对改革开放大势，面对艰巨的发展任务，强调少一分“等、靠、要”，多一分“闯、冒、试”，强调的就是一种精神。就是要有“为官一任，造福一方”的精神，要有敢于负责的精神，要有甘于奉献的精神，要有不计名利得失的精神，要有敢于克难攻坚的精神，要有忍辱负重的精神。有了这些精神，事业方能兴旺蓬勃。

（九）“马上办抓落实”是一种觉悟。“马上办抓落实”是讲政治的具体体现，体现在政治观点、政治纪律、政治方向、政治敏锐性、政治鉴别力、政治觉悟等。一个干部觉悟的高度，决定对上级意图理解的程度，决定克难攻坚的韧度，决定对任务执行的力度，决定工作实绩的厚度，决定践行“四种意识”的强度，决定解决一个单位发展的速度。

（十）“马上办抓落实”是一种理念。这种理念体现在正确认知本职岗位的理念，体现在正确树立实现自身价值的理念，体现在正确树立想干事、会干事、能干事、干成事、不出事的理念，体现在正确树立金杯银杯不如老百姓口碑的理念。这些理念是推动工作的指导思想，是“马上办抓落实”的动力源泉。

那么，要使“马上办抓落实”真正能贯彻始终、抓出成效，必须形成常态，必须建立健全有效的推进机制。

（一）“马上办抓落实”必须形成常态

今年2月23日，《人民日报》刊发市委书记王战营同志的文章《一分部署 九分落实 促进“马上就办”常态化》，文章指出：“健全总结机制，以日保周、以周保月、以月保年，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲和恒心，不断把工作推向深入，促进‘马上就办’常态化。”为此，一是要树立思想自觉。要真正认清“疑行无成，疑事无功”陋习的危害——行动迟疑，办事优柔，便不能取得成功，并坚决摒弃，以雷厉风行代之。要充分认识“马上办抓落实”的重要意义，使“马上办抓落实”真正内化于心，外化于行，成为广大党员干部干好工作的精神动力和行动指南。二是要践行行动自觉。把“马上办抓落实”作为加快发展、提高效率、转变干部作风、强化干部队伍建设、造福广大群众的重要举措，用“马上办抓落实”的实际行动推进各项工作的进展。三是要树立持之以恒的理念。“马上办抓落实”不是一朝一夕之事，不是短暂的突击任务，而是对各项工作的长期而刚性的要求。事实如此，年年如此，持之以恒，形成常态，方能有力推进我们的事业不断前进。

（二）“马上办抓落实”必须建立健全工作机制

1.建立工作量化机制。一些部门在落实过程中之所以出现推诿扯皮的现象，除了反映出其“四个不为”问题（不想为、不能为、不敢为、不作为），同时也反映出部门之间存在权责不清的问题。为此，要遵循“天下之大事，必做于细”的古训，按照科学化、精细化、规范化的要求，细化、量化、具体化工作目标责任，建立可量化的责任清单，尝试建立积分办法，将每项工作具体到部门、责任到人，逐项进行量化，做到责任清晰、任务明确、考核量化、落实有度、评估有据，确保各项工作任务落到实处。

2.建立督导考评机制。配合目标责任的量化机制，要制定详细可操作性的考核办法，形成较为严密的考核体系，建立一整套有利于“马上办抓落实”的科学的督导考评机制。具体说来，考评内容要侧重日常考核、过程性考核、重点工作考核以及民主测评，做到全面客观；考评标准要切合实际，突出重点，确保科学性和可操作性；建立健全考核机构，不断优化考核方法和手段，考评程序要体现公平公正，及时公布考核结果，接受群众监督；督导工作要建立组织，制订方案，“坚持综合督导和专项督导相结合”，将督导结果进行及时反馈、及时通报，推动工作落到实处。

3.建立对“四个不为”的问责机制。在中央纪委七次全会上，习近平总书记要求，敢于坚持原则，完善配套措施，推动问责制度落地生根。“动员千遍不如问责一次。”有些党员干部之所以出现“四个不为”现象，很大程度都源于问责的缺位，工作没有问责来配套，就很难会全面开花结果。因此，要建立严格的问责机制，制定对“四个不为”的问责办法，明确问责范围、问责情形、问责程序，运用明察暗访、信访举报、监督执纪、通报曝光等多种方式进行问责，着力治庸、治懒、治散、治浮、治躁、治虚、治慌、治乱、治贪，让失责必问成为常态，为“马上办抓落实”保驾护航。

4.建立督导考评结果的使用机制。配合考评机制，要建立考核结果的使用机制。每次考核结束后，要形成综合性考核报告，并进行“考核结果分析”，分析到单位、到部门、到人头，对于考核先进的单位和个人，要总结经验，推广做法，对于考核落后的单位和个人，要认真分析，查找原因，补上不足，迎头赶上。要把重大考评结果作为晋级晋升、评先评优、奖优罚劣的主要依据，同时要树立正确的用人导向，引导“有为才有位，有位要有为”，把“马上办抓落实”的优秀干部选出来、用起来。

5.建立奖优罚劣机制。要鼓励广大党员干部“马上办抓落实”，就要奖罚分明、奖优罚劣、奖勤罚懒，真正兑现激励和惩罚措施，体现公平公正。对于“马上办抓落实”考核先进的单位和个人要予以表彰和奖励，大张旗鼓地宣传他们的做法，让干实事者“吃香”。对于工作拖拉、相互推诿，浑浑噩噩过日子，碌碌无为占位子者，要通过取消先进、扣发奖金、诫勉谈话、调整位置等多种手段旗帜鲜明的惩罚，让这部分人红脸出汗，心灵得到触动。通过奖优罚劣，切实解决干与不干、干好与干坏一个样的问题，调动各方面的积极性，真正达到鼓励争先、鞭策后进的目的。

6.建立典型引路机制。注重抓典型、树样板，用典型引路，具有示范性和指导性，对于有效扩大“马上办抓落实”工作成果具有引领作用。因此，要着力建立系统化、立体式、常态化的典型选树和宣传学习机制。在典型的选树上，要坚持群众公认、民主推荐、公开公正的原则，挖掘那些坚守一线、勇于担当、雷厉风行、奋发有为的优秀干部事迹，确保先进典型叫得响、推得开。在典型的宣传学习上，通过举办事迹报告会、座谈会、主题演讲、主题论坛等形式，充分发挥典型的作用，营造学习先进、争当先进、马上就办、狠抓落实的浓厚氛围。

7.建立干部培训机制。要使“马上办抓落实”成为一种政治责任、精神追求和工作常态，还要对干部进行理论武装，解决好思想政治建设这个“总开关”问题。为此，一是要抓住领导干部这个“关键少数”，坚持党委中心组学习制度。有计划、有步骤、系统地学习十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高政治理论水平。二是面向全体党员，依托基层党组织，坚持“三会一课”制度。定期开展集体学习，组织专题学习讨论，抓好全体党员经常性学习教育。三是结合时代变化和党员干部的思想实际，创新培训机制。要针对党员工作性质、业务范围的不同特点，进行分类指导，组织开展有针对性的培训。要在原有党校学习、远程教育等培训形式的基础上，积极探索“微学习”、“微党课”、“微宣讲”等新的培训机制，设计互动式学习、开放式学习等多样化的学习教育形式，让培训更富时代性、针对性和实效性。

“天时人事日相催，马上就办争朝夕”。在全面建成小康社会的决胜阶段，只要我们牢牢握紧“马上办抓落实”这个重要法宝，以高度的政治自觉和行动自觉，以勤勉有为的精神，以十二分的责任心，以精益求精的标准，以久久为功的毅力，就能卓有成效地促进商丘又好又快发展，把宏伟蓝图变为美好现实。

（作者系商丘市第一高级中学党委书记、校长）

手机点开新闻眼　民权“秀才”充电忙

——商丘日报（民权）新闻通讯员高级培训班侧记

本报记者 闫鹏亮　通讯员 朱光伟

8月19日上午，举行开班仪式，商丘日报报业集团党委书记、董事长、商丘日报社社长刘道明等有关领导出席。　高清献 **摄**

8月20日上午，商丘日报（民权）新闻通讯员高级培训班的多媒体课堂上，一个奇怪的景象引起了记者的注意：虽然80多人的课堂里井然有序，但是，学员手里大都“玩”着手机，并且不时听到用手机拍照的声音，上课还玩手机吗？这是咋回事？

“授课老师讲的有关新闻写作知识，既全面系统，又新颖别致，太有实用价值了，我把屏幕上的课件，全都拍了下来，以便留存查阅学习。”来自民权县环保局的学员丁世毅满心欢喜地说。

“我用手机拍了许多课件图片，比记笔记快多了。这是一次难得的学习机会，我把家里9个月大的孩子托付别人照看，就毫不犹豫地赶来了。通过这次培训，我学会了许多新闻写作技巧，取回了‘真经’，值！”该县人社局学员肖雅芹伸出大拇指点赞。

据民权县委宣传部新闻科负责人张增峰介绍，为进一步提高广大通讯员的综合素质和业务水平，民权县委宣传部和商丘日报社驻民权记者站精心组织了此次培训活动。

今年56岁的白文领是培训班里年龄最大的学员，提起课堂上“玩”手机的事，他笑呵呵地说：“不是玩手机，是用手机拍下授课老师的课件，这些新闻写作资料好嘞很，特别是郭文剑总编辑讲的《全媒体时代如何做好新闻工作》，站位高、认识透、敢创新、巧融合，我都用手机拍下来发朋友圈了，点赞的可多了。”

据商丘日报培训中心负责人介绍，商丘日报社领导十分重视这次培训，社长刘道明亲临培训班现场作重要讲话，并由总编辑郭文剑和在新闻写作及摄影方面经验丰富及获得国内各类大奖的资深记者授课。

记者跟随培训采访两天来，看到参加培训的80名学员都很珍惜这次学习机会。课堂上，学员们仔细听、认真记，并把屏幕上重要的课件用手机拍下来珍藏。尤其令人感动的是，县公路管理局学员李付霖，报到当晚接到局领导打来电话，要其回去处理工作的事，他二话没说，租车连夜回单位，为不耽误第二天听课，待回到培训住地已是凌晨1点多。人和镇学员黄河，单位通知他写一份工作急需材料，他就趁吃午饭的时间用手机写好，通过微信传了过去。

学员杨奉源说：“培训，是单位给我最好的福利，我感恩办事处领导给这次机会，也感恩报社培训中心给我们提供这个平台！”

“这是一次受益匪浅的学习，我一定认真揣摩老师讲解的新闻知识和技巧，通过挖掘本单位工作的‘亮点’，唱响主旋律，弘扬正能量，为我县新闻宣传工作再上新台阶做出自己的贡献。”说起这次培训的感悟，县规划办学员耿红辉深有体会。

商丘日报报业集团党委副书记、商丘日报总编辑郭文剑给学员们授课。　朱光伟 **摄**

手机拍下老师的课件慢慢“消化”。　高清献 **摄**

学员结业合影留念。　本报记者 谢国庆 **摄**

学员在互动时间向老师提问在新闻写作中的困惑。　本报记者 闫鹏亮 **摄**

社址：商丘市神火大道36号　电话：广告部2624468　广告监管部 2615775 办公室 2675169（传真）2614667　总编办 2613749 要闻编辑部 2614689　周刊编辑部 2616079　综合新闻编辑部 2616013 县区新闻部 2616005 时政记者部 2614648　深度报道记者部 2616025　摄影部 2616027　发行部 2688938　广告经营许可证：4114004000031　邮编：476000　订阅：各邮政局（所）　照排印刷：商丘日报报业集团印务中心 2616018　月价：24.8元