乡贤滋养

X

日关注年末岁尾

年末之际要做到三个"清零"

□ 白杨林

2019年已经所剩无几了,当此之时,各地各单位的工作大都进入收官阶段,并开始谋划明年工作。好多同志感觉,剩不到一个月时间,抓工作的黄金期已经过去,今年的任务能不能完成、目标能不能实现都不重要了.习惯把希望寄托在来年。

这是一种拖延、敷衍,这是一种懈怠、推诿,其本质就是不担当、不作为。古希腊学者库里希坡斯说过,"过去与未来并不是'存在'的东西,而是'存在过'和'可能存在'的东西,唯一'存在'的就是现在。"过去已无法改变,未来还没到来,能够把握的只有现在。

抓住现在,不仅可以弥补以前的欠账,而且能为以

后奠定更为坚实的基础。笔者认为,年终之际,我们每个人都要做到三个"清零"。

任务要"清零"。年初之际,我们都曾立下豪言壮志,年终之际,这些承诺兑现了吗?工作任务完成了吗?所有这些,都需要我们坚持"实"字当头、"干"字为先,及时检查,及时清点,对照年度目标任务,逐项落实,逐项清零,不打任何折扣地完成工作任务,用实实在在的工作成效赢得群众,不能让年初的承诺成了"放空炮"。

问题要"清零"。勇于直面问题、修正错误,是我 们党最鲜明的品格,也是我们党最大的优势。在不忘初 心、牢记使命"主题教育中,我们每个人都查摆检视出了不少问题,当下,更要抓住今年所剩不多的时间,认真对账盘点,坦诚直面问题,着力解决存在的突出问题,不能今年的问题明年改,让问题"过年"。

成绩要"清零"。革命战争年代立下了赫赫战功,退役转业之后却把荣誉封存,将人生归零——战斗英雄张富清最让人肃然起敬的,是他珍视荣誉却看淡名利,耄耋之年仍初心不改。我们对一年来曾经获得的成绩和荣誉也要有选择地清理归档,不能让曾经的成绩和荣誉成为我们安于现状、不思进取的托辞与借口。

"变味"的座谈会不开也罢

编辑 蔡明慧 E-mail:sqrbpl@163.com

□ 刘卫华

年末岁尾,新春将至。不少地方和单位一年一度 的各种形式迎新春座谈会又要热闹开起来。

通过召开座谈会的方式,话别过去、总结经验,查找不足、提出意见,发扬民主、集思广益,畅想未来、形成共识,凝聚力量、开创新业,本是一件十分有意义的大好事。然而,事实上,一些座谈会的召开不尽人意,会风不正,"变味"颇多。

何为"变味"?即与会议的初衷和人们原本想象的不一样,达不到会议的应有目的,起不到会议的应有 效果,使得会议开与不开一个样,多开少开一个样。 座谈会的召开因何"变味"?

其一,参会人员畅所欲言难。会议时间短,参会人员多;领导讲话长,真正留给参会人员发言的时间相当有限;发言成了象征性的点缀,多数人没有发言机会,"不让说""不敢说"的感叹成为一种常态,与会者欲言又止的现象时常发生。

其二,领导同志容得批评难。一些领导爱听赞扬话、马屁话,一听到批评就会变脸,甚至当场反驳,不让人把话说完,封堵言路。更有甚者,有的还会暗中采取措施,断了那些爱提意见者参会机会,导致参会者中那些敢于讲真话、实话的人越来越少。

其三,满足于走过场,形式主义严重。只讲会议的召开,不问会议的效果;只看来了多少人,不问起了什么作用;会议热闹与否,大多人员到了就行;会议规格高低,主要领导来了就行;会议是否成功,有点掌声就行;会议影响如何,媒体来了就成。

有些座谈会的召开,诚如他人所说:或是领导长篇大论,发言人简短表态,像个报告会;或是只谈成绩不讲问题,像个庆功会;或是主题不明内容不清,像个大杂烩……如此"变味"的座谈会,不仅失去了会议应有的实际意义,反而大大浪费了与会者的时间,损害了主办方的形象,不开更好。



临近年末岁尾,取消高速公路省界收费站工作也进入 倒计时。据统计,正常情况下,"撤站"后,客车平均通过 省界时间由15秒减少为2秒,货车平均通过省界时间由29 秒减少为3秒。取消高速公路省界收费站,实现电子不停 车快捷收费,有利于便利出行,更好满足人民对美好生活 的向往。



人手不够"不受理民工 讨薪案"的理由太荒唐

□ 郭元鹏

日前,一份"不予受理案件通知书"走红网络。陕西子洲县劳动人事争议仲裁院在该通知书中称:劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制,仲裁员由三名仲裁员组成,设首席仲裁员,我院现只有两名仲裁员,所以无法受理此案。在引发关注后,当地有关部门已就不当回复公开道歉。(12月15日《新京报》)

这是一起农民工讨薪案件,农民工们原本把讨薪的希望寄托在了劳动仲裁部门的肩头,可是让他们失望的是:劳动仲裁部门不仅没有受理他们的维权案件,竟然还给出了一个荒唐的理由:"人手不够"。

尽管《劳动争议调解仲裁法》规定"仲裁庭由三名仲裁员组成,设首席仲裁员",《劳动人事争议仲裁组织规则》也有类似规定,但其"续文"也明确"简单劳动争议案件可以由一名仲裁员独任仲裁"。而本案并不"复杂",子洲县劳动保障监察大队此前已出具公文,证实有关公司拖欠82名工人的工资300多万元。事实清楚,作为简单劳动争议案件处理,合法合理。

"人手不够"就"不受理民工讨薪案"的理由太荒唐。按照这种荒唐的说法,是不是可以出现这样的情况:警察"人手不够"就可以不接受市民的报警?法官"人手不够"就可以不接受市民的贪腐举报?医生"人手不够"就可以不接受忠者的手术?

早在2011年,"恶意欠薪"就已被纳入刑法。作为有关部门,需要将国家的政策落实到位,全心全意地为"被欠薪的农民工"搞好维权工作,促进社会发展与和谐。因为"人手不够"就作出"不受理民工讨薪案"的决定,缺的不是人,是心。

春秋假不能只停留在纸上

□ 李方向

国家发改委等九部门发布的《关于改善节假日旅游出行环境促进旅游消费的实施意见》指出,在保证开齐开足国家课程,完成好正常教育教学任务的前提下,各地可以结合气候环境等情况统筹寒暑假时间,制定出台中小学放春假或秋假的办法,引导职工家庭在适宜出行季节带薪休假。(12月13日《天津日报》)

学校放春秋假并不是一个陌生词。因为不仅有人大代表提出了提案,多年前国家也提出了春秋假的概念:2013年国务院办公厅印发的《国民旅游休闲纲要》和2014年的《关于促进旅游业改革发展的若干意见》均对大中小学放春秋假作出了原则性规定。从现实来看,除杭州等城市中小学试行春秋假,北京推行中小学、中等职业学校开展一周左右研学旅行外,全国大部分省市学校仍在固守传统的寒暑假。之所以没有执行春秋假系多种原因叠加,如教学大纲需要调整、学校升学压力仍然较大、家长不能陪伴孩子等。

其实放春秋假的意义非常大,可以拓宽学生视野,能有效减少黄金周小长假的出游压力,增加亲子陪伴的机会等。尤其是从欧美等发达国家的情况看,以春秋假为代表的多假期制度是普遍趋势。让人欣喜的是,《关于改善节假日旅游出行环境促进旅游消费的实施意见》专门提出了引导职工家庭在适宜出行季节带薪休假。但是仅有这个还无法让春秋假照进现实,因为春秋假是个系统工程。让春秋假照进现实,需要涉及到的各个工程都必须运转起来,为假期提供支撑。否则,春秋假也只能停留在纸上。



"单位托育"值得期待

□ 刘予涵

近日,为进一步完善全面两孩配套政策,逐步满足 育龄群众对托育服务的需求,吉林省发布促进3岁以下 嬰幼儿照护服务发展工作的新政策,鼓励用人单位根据 单位员工数量单独或与驻地社区联合开办托育所。

随着"全面二孩"时代的到来,城市托育服务的需求逐年增长。然而,婴幼儿托育服务严重供给不足,"入托无门"成为很多婴幼儿家长的"心病"。吉林省出台政策.鼓励"单位托育"显然具有积极的现实意义。

在计划经济时代,由企事业单位自办托儿所、照料本单位职工的子女很常见。然而,由于诸多原因,如今单位托儿所几乎没有了,嬰幼儿托育服务难题日益凸显。据国家卫计委调查显示,我国现有0-3岁嬰幼儿约5000万,近80%的嬰幼儿由祖辈负责照护,0-3岁嬰幼儿入托率仅为4%,远远低于发达国家50%的比例。

随着早期教育的意义及作用逐渐为人们所重视,传

统上依靠祖辈照护嬰幼儿不仅体力精力跟不上,而且育儿观念也有冲突,难以满足高质量的早教需求。因此,如何增加托育服务有效供给,破解"幼无所托"难题,实行"单位托育"无疑是一剂良方。

"幼有所育"也是一项重要的民生内容,在托育服务供给严重无法满足需求的现状下,"单位托管"是一项实实在在的好举措。一方面,不少单位具备托育条件,比如有场所、有人员等,只需稍微投入即可使用;另一方面单位托管较好地解决了职工安心上班和从容带娃之间的矛盾,增加职工的归属感,不失为留住优秀人才、稳定人心的好办法。

当然,单位自办托儿所,无疑会增加成本,这需要政府大力支持。因此,政府在鼓励单位设立托儿所的同时,也要拿出扶持资金,根据托儿所人数和规模予以一定的经济补助,让单位托育红红火火一路办好。



向世界呈现中国文化之美需要更多李子柒

□ 郑汉相

知名短视频博主李子柒"火"到了国外。她制作的中国传统美食、工艺等内容,不仅在国内拥有大量观众,在海外社交媒体上拥有各国粉丝数量也多达700万。她制作的视频引发广大外国网友对中国文化的浓厚兴趣,成为中国文化对外传播的一个现象级话题。

李子柒的视频之所以能打动人,是因为她用心呈现原汁原味的中国传统文化和工艺。无论是桃花酒、琵琶酥等美食,还是文房四宝、缫丝、刺绣等工艺,都按照古法流程,一步步精心制作。因为要亲自学习掌握一些工艺过程,一段几分钟的视频常常要拍数月甚至一年。

李子柒用她的视频,让很多只存留在中国人记忆中的非物质文化遗产,生动呈现在人们面前。我们需要对传统文化进行创新性继承,李子柒做的正是这样的事。

李子柒的视频,没有过多高深讲解,只是通过中国 式衣食住行,体现生活之美好和中国传统文化之精致。 正因如此,她的作品能跨越地域、超越语言,引发外国观众广泛共鸣。外国网友评论说:"这简直像是在看国家地理+迪士尼+厨神当道""她正在教我们认识我们所不了解的中国"。有网友看了她的视频后表示,很想去中国看看。

民族的才是世界的。李子柒的视频对外国观众来说,展现出了浓浓的"中国味""中国风",展现了勤劳、朴实、与自然和谐相处这些中国人传统品质,展现了一个美好、亲和的中国形象。李子柒自己或许并没有对外文化传播的本意,但她不经意成为了这方面的"高手"。

随着中国经济愈加发展,世界各地民众对中国文化的兴趣愈加高涨。以生动的形式呈现优秀的文化,以真实的情感打通各国民众共通的心灵,是最好的对外文化传播。向世界有效地呈现中国文化之美,我们需要更多的李子柒。



唐《史通杂述》有云:"郡书赤矜 其乡贤,美其邦族。"表彰清正廉洁, 崇敬刚直不阿,景仰忠信孝悌,鼓励 乐善好施,乡贤文化已经根植于中华 民族内心深处,穿越千年,依然在希 望的田野熠熠生辉。

新时代好乡贤根植乡土、贴近百姓,是乡村公共秩序的维护者和文明 乡风的引领者。我们要通过开展评选新时代好乡贤活动,引领群众学乡贤、颂乡贤,使乡贤成为滋养乡风文明、推进

社会治理、引领群众致富的重要力量。 新乡贤可以助力移风易俗。近些年来,我市各地为移 风易俗做了不少努力和有益探索,村风民风有了明显好 转。但天价彩礼、封建迷信、铺张浪费等现象依旧程度不 等地存在,个别地方、个别问题还表现得比较突出,既加 重了群众负担,又影响了乡风文明。乡贤人士在群众中有 较高的威望,深得群众信任,他们的话群众通常愿意听, 他们的做法群众往往乐于效仿。引导乡贤人士发挥出行为

影响力,做移风易俗的引领者、推动者,会起到立竿见影

的效果。 乡贤还可以助力社会治理。十九大报告提出:"加强农村基层基础工作,健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。"现在很多村民居住的空间呈现出一种小聚集、大分散的格局,加之乡村是熟人社会,产生的矛盾也多是些家长里短的事情,政府管理和法治管理往往会产生盲区和效率不高问题。作为农村中有威望、有能力的乡贤,对传统文化和乡村情况比较熟悉,便于利用自身的影响力,向村民传递传统价值、法律知识和上级政策,弥合分歧、消解矛盾,从而提升乡村治理水平。

乡村振兴需要乡贤文化的复兴。希望"新时代好乡贤"评选活动坚持下去,壮大现代乡贤队伍。希望更多农村基层干部、乡村教师,扎根农村,在农村广阔天地里大有作为,也成为群众敬重的现代乡贤。"文官告老还乡,武将解甲归田",是中国古代特别是明清时期官吏遵循的惯例,希望更多的在外工作的官员退休之后"告老还乡"、在外经商的精英"落叶归根",成为新乡贤,丰富乡贤文化,守护乡村之魂。



农民评上高级职称 身份化到职业化的嬗变

□ 张西流

12月14日,山东省首批职业农民高级职称在东营诞生,此次共有11人通过了评审,拟晋升职业农民高级职称,公示无异议之后将获颁证书及一次性补助。据悉,此次申报专业主要包括种植、养殖、农产品加工等,申报对象主要是东营市种养大户、家庭农场、农民专业合作社、农业企业及农业社会化服务组织中从事农业专业技术工作的骨干人员。(12月15日《齐鲁晚报》)

新型职业农民是指以农业为职业、具有一定的专业技能、收入主要来自农业的现代农业从业者,包括生产型职业农民、服务型职业农民、经营型职业农民三种。据媒体报道,今年中央财政投入15亿元,培育新型职业农民100万人以上,到2020年,我国新型职业农民队伍数量将达到2000万,其中,高中及以上文化程度占比超过35%。山东11名农民评上高级职称,表明农民不仅是个"新职业",而且是个"好职称";新型职业农民,将成为推进乡村振兴的领头

现在农村的青壮年劳动力大都外出打工,劳动力"青黄不接"、农业"后继无人"的情况在各地相当普遍,已成为一种不容忽视的社会现象。因此,鼓励和支持年轻农民留在农村,从事农业生产、经营和管理,是当前和今后做好"三农"工作的重要任务。

私工作的重要任务。 基于此,2014年11月,中办和国办印发意见,提出开展新型职业农民教育培训、发展农业适度规模经营,不仅首次提出了"职业农民"的角色定位,而且为今后农民的职业化道路及"三农"发展,指明了新的方向。可以预料,当农民成为一种职业,新的理念、经营知识等将会培育和造就数以亿计的有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民。

农民评上高级职称,是身份化到职业化的嬗变。农民职业化,直接对应的是职业的美誉度、优越性和感召力,这一方面要有国家政策的支持和引导,一方面也需要社会各方的认同和接纳。因此,我们在构建和完善农民职业化相应制度设计的同时,应坚持不懈地加大强农惠农富农政策力度。特别是,要更加注重提供充分的就业、医疗、养老等保障,解除职业农民后顾之忧,感召和吸引更多的年轻人回乡成为职业农民,开创农村新天地。